

Apstiprināts: _____

SIA "Viesītes transports"
Valdes loceklis Emīls Ozoliņš
2025.gada 22.janvāris

SIA "Viesītes transports"

ATALGOJUMA POLITIKA

1. Saskaņā ar "Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma" 58.panta prasībām, SIA "Viesītes transports" (turpmāk - Sabiedrība) ir pienākums publiskot atalgojuma politikas principus.
2. Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus. Sabiedrības politika atalgojuma jomā ir saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Sabiedrības noteikto darbības mērķu, attīstības virzienu un uzdevumu izpildi.
3. Atalgojuma politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu Sabiedrībā, kas nodrošinātu Sabiedrības pamatdarbību tās galvenajos virzienos:
 - Ceļu un maģistrāļu būvniecība;
 - Ceļu uzturēšana;
 - Pasažieru sauszemes pārvadājumi;
 - Kravu pārvadājumi.
4. Atalgojuma politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem.
5. Šo atalgojuma politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.
6. Sabiedrības atalgojuma politikas pamatprincipi:
 - 6.1. nodrošināt darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim un pamatojoties uz Sabiedrības iespējām;
 - 6.2. nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
 - 6.3. nodrošināt atalgojumu līmeņu saskaņotību;
 - 6.4. nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības darbības rezultātiem un darbinieka individuāliem sasniegumiem;
 - 6.5. veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu (jaunu tehnoloģiju apguvi, jaunu darba organizācijas metožu ieviešanu, vairāku amatu apguvi);
 - 6.6. veicināt un apbalvot darbinieku sniegumu, kas ir ārpus noteiktajam amata aprakstam.
7. Atalgojuma struktūru veido:
 - 7.1. Atalgojuma nemainīgā daļa - mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam piesaistīto amata grupu (pielikums Nr. 1), atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām. Katrai amatu grupai ir noteikts darba algas (mēneša darba algas vai stundas tarifa likmes) minimālais un maksimālais līmenis (diapazons jeb intervāls). Darba algas apmēru konkrētam darbiniekam nosaka

attiecīgajai amata grupai paredzētā darba algas intervāla ietvaros, ņemot vērā darbinieka individuālās kompetences (pieredzi nozarē un Sabiedrībā, izglītību, kvalifikāciju, specifiskās prasmes u.t.t.).

7.2. Akorda (gabaldarba) alga - tiek aprēķināta par paveikto darba apjomu, balstoties uz akorddarba (gabaldarba) izcenojumiem, ņemot vērā darbu sarežģītības pakāpi un apstākļus. Akorda algas sistēma Sabiedrībā tiek piemērota, darbiniekiem, kuru darba procesu ir iespējams normēt, nosakot laika normas un akorddarba izcenojumus. Akorddarba (gabaldarba) izcenojums ir darba samaksa par vienas atsevišķas vai kompleksas darba vienības veikšanu pie pilnīga tehniskā nodrošinājuma un normālos slodzes un apkartējās vides apstākļos.

7.3. Atalgojuma mainīgo daļu - nosaka papildus atalgojuma nemainīgajai daļai atbilstoši noteiktā laika periodā sasniegtajiem darba rezultātiem. Atalgojuma sistēmas mainīgo daļu veido: piemaksas, prēmijas, naudas balvas, ikgadējā atvaļinājuma un kvalitātes piemaksas, kuras nosaka, pamatojoties uz Darba likumu.

Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku
mēnešalgas apmēru
SIA "Viesītes transports"
(bruto,euro)

Amata pamatfunkcijas	Amatu skaits	Mēnešalgas diapazons (no -līdz)	Vidējā mēnešalga
1	2	3	4
Administrācijas funkcija	1	1680	1680
Speciālisti	2	50	50
Grāmatvedības funkcija	1	1220	1220
Pamatdarbības funkcija	9	690-1100	770